

Darbdaviai mieliau renkasi Lietuvoje parengtus specialistus?

www.kaunodiena.lt
2008-10-20

Požiūris keičiasi

„Maždaug prieš penkerius metus Lietuvos darbdaviai kategoriškai nenorėjo į darbą priimti iš užsienio grįžusių lietuvių, nepaisant jų žinių ir patirties. Dabar požiūris keičiasi, juos vertina palankiau“, – sako personalo valdymo ir atrankos bendrovės „Persorenta“ direktorė Loreta Skulskienė.

Pasak jos, bendrovių vadovai anksčiau neretai nuogaštudavo, kad gali greitai prarasti naujai pasamdytą užsienyje studijavusį ar dirbusį darbuotoją, nes negalės jam mokėti tokio atlyginimo, kokį jis gaudavo ne Lietuvoje.

„Dauguma darbdavių manydavo, kad iš užsienio grįžęs specialistas netrukus nuspręs darbą mesti, nes jam bus sudėtinga pragyventi už mažesnius pinigus ir jis vėl išvažiuos. Tie, kurie investuoja į personalo apmokymus, darbuotojų kaitos nemėgsta. Tačiau dabar situacija darbo rinkoje keičiasi, namo sugrįžta vis daugiau tautiečių, kurie stengiasi žūtbūt įsitvirtinti savo tėvynėje. Jie nebenori uždarbiauti svetur ir prašo realaus atlyginimo. Todėl darbdaviai tapo ne tokie priešiški buvusiems emigrantams“, - teigė pašnekovė.

Užsienio patirtis nedomina

L. Skulskienė tvirtina, kad užsienio šalyse darbuotojų įgyta patirtis darbdaviams dažnai būna visiškai nesvarbi, kadangi lietuviai užsienyje paprastai dirba nekvalifikuotą darbą, be to, keblu patikrinti, ką jie ten iš tikrųjų veikė.

„Lietuvoje paprasčiau – darbdaviai per pažįstamus gali susekti, kaip potencialiam darbuotojui sekėsi ankstesnėje darbovietėje, todėl jie kreipia didesnę dėmesį į tai, kokia veikla žmogus užsiėmė čia“, - tvirtino pašnekovė.

Ji mano, kad jeigu reikėtų rinktis iš dviejų panašios kvalifikacijos specialistų, kurių vienas mokslus būtų baigęs užsienyje, o kitas – Lietuvoje, darbdavys pirmenybę suteiktų pastarajam.

Svarbiausia sugebėjimai

Personalo paieškos ir vertinimo bendrovės „Prime people“ projektų vadovė Vaida Tičkutė sako, kad užsienio universitetus baigę specialistai moka užsienio kalbą, turi daugiau gyvenimiškos patirties, lengviau prisitaiko prie naujų aplinkybių ir randa bendrą kalbą su aplinkiniais, todėl kelia nuostabą kai kurių įmonių nenoras juos samdyti.

„Turbūt jie bijo naujų vėjų, pokyčių, kuriuos užsienyje studijavęs žmogus gali atnešti, todėl pasirenka Lietuvos mokyklose išugdytus specialistus, nes žino, ko jie čia mokėsi ir ko iš jų galima tikėtis“, – kalbėjo V. Tičkutė.

Tuo metu keli kalbinti didelių bendrovių vadovai tvirtino, kad jiems nėra labai svarbu, kur asmuo įgijo išsilavinimą.

„Mums svarbiausia žmogaus profesionalumas ir gebėjimas atlikti savo darbą“, - sakė savo pavardės nenorėjusi atskleisti informacinių technologijų bendrovės „Penki kontinentai“ personalo vadovė.